



SECCIÓN SINDICAL
FORD



UGT
INFORMA

E-mail: rgarc124@ford.com

Web: www.ugtford.es

Propuesta de UGT aprobada **en el pleno del Comité de Empresa**

Tras la consecución de la asignación del nuevo KUGA a la planta de Valencia, se abrió un periodo de negociación con el objetivo de pactar nuestras condiciones salariales y laborales en las que afrontar dicho lanzamiento. Con la propuesta final de Acuerdo que ha realizado la dirección de la empresa en la mesa de negociación, UGT considera que se alcanza el objetivo que perseguíamos, y además nos permite poder hablar de futuros modelos para la próxima década.

Por eso **UGT la valora de forma muy positiva** y además porque:

- ✓ **Garantiza el aumento y el poder adquisitivo de los salarios.**
- ✓ **Garantiza las jubilaciones con contrato de relevo 4 años (fijo para el relevista).**
- ✓ **Garantiza 304 empleos fijos más de plantilla.**
- ✓ **Garantiza la aportación del 1% de la empresa al Plan de Previsión para la Jubilación a todos los trabajadores fijos.**
- ✓ **Garantiza los Planes de Desarrollo Profesional, y mejora los permisos retribuidos y otros aspectos sociales.**

Por todo ello, UGT propone que el Comité de Empresa:

1. Promueva un **Referéndum** para someterla a la valoración de la plantilla, a celebrar **el próximo miércoles día 31 de enero**, desde las **3.00h** de la madrugada hasta las **18.00h** de la tarde.
2. Solicite a la dirección de Relaciones Laborales la disposición de los medios necesarios para celebrar dicho Referéndum.
3. **Por todo lo explicado anteriormente pida el voto favorable a la plantilla con el fin de proceder a la firma del Acuerdo.**