



NUESTRA OPINIÓ*ÓN*

E-mail: rgarc124@ford.com
Web: www.ford.mca-ugtpv.org

El empleo en la fábrica

El pasado viernes día 2 de diciembre, se produjo la reunión de la Comisión Central de Movilidad, donde la empresa reiteró su intención de aplicar la movilidad a 40 compañeros de la planta de Motores, indicando que hoy miércoles, entregaría el listado de los afectados por tal situación. Desde UGT manifestamos en esa reunión nuestra posición, que ya hicimos pública en nuestro último UGT Informa, de **rechazar al 100% esa movilidad**.

Siendo conscientes de que efectivamente se genera el excedente en la planta, lo que hemos planteado, es que la dirección de Motores, asuma este excedente rebalanceando y reubicando a todos aquellos compañeros susceptibles de verse afectados, puesto que la planta va a seguir operando a dos turnos.

Desde UGT, **estaremos dispuestos a estudiar** la situación de Motores, de una sola vez y definitiva, **durante el segundo trimestre de 2017**, momento en el que desaparecerá de manera temporal un turno de producción. En ese punto y no antes, estaremos dispuestos a afrontar soluciones y alternativas que sean viables y que tengan una duración en el tiempo, **con el objetivo de volver a la normalidad en el segundo trimestre del 2018**, en el cual estará fabricándose en curva de lanzamiento el nuevo motor Maverick.

Por otro lado, hemos solicitado una **reunión de la Comisión del Observatorio para el Empleo**, con el objetivo de analizar los volúmenes de producción para el próximo año y la situación del empleo, no sólo en motores, sino en el conjunto de la fábrica, para tratar de mitigar el impacto que se va a producir en el empleo y **buscar soluciones reales y posibles en el tiempo, para cada una de las plantas donde se produzcan excedentes de personal**.