



Un any més de desobediència feminista

El passat 8 de Març es va commemorar el dia de la dona, i més que mai ha sigut un 8 de març reivindicatiu. En els últims anys estem assistint a una involució en les polítiques d'igualtat, amb una reforma de la llei de l'avortament que ens recorda a èpoques molt llunyanes, amb retallades en els serveis d'atenció a les víctimes de violència de gènere, amb l'inte-

nt de desallotjament de les associacions de Martínez Cubells...

La desobediència feminista és més necessària que mai, i així ho vam

fer saber en la Manifestació del 8 de març. I continuarem fent-ho visible tots els dies de l'any.



15 de Març: Assemblea de delegats i delegades a Madrid

El dissabte 15 de Març tindrà lloc a Madrid una assemblea en la que s'espera la participació de 7.500 afiliats i afiliades.

Es una de les mesures adoptades pel 41 Congrés per a promoure la participació dels afiliats i millorar l'eficàcia en la defensa dels treballadors.



Contingut:	
Actualitat	2 i 3
Denúncia	4
Nada es imposible si se lucha	5
Exiliades pel món	6
Un disc, Un llibre, Una pel·lícula	7
Agenda Cultural	8

“Dona i Jove. Jove i Dona”: les dones joves en el centre del debat del 8 de Març.

APOSTA JOVE UGT-PV junt amb la UC Valencia Sud i Interior celebrarem el passat dissabte en la casa del poble de la UGT de Manises un acte en commemoració del dia de la dona treballadora baix el títol “Dona i Jove. Jove i Dona”

La jornada es va desenvolupar en torn a la doble discriminació que sofreixen les dones joves pel fet de ser dones i joves.

En les jornades es va comptar amb la presència de Sacramento Rodríguez, premi nacional de joves investigadors, que ens



va contar la seua experiència i trajectòria com a investigadora, i a més va posar en valor el paper de les dones joves investigadores dins de la maltractada carrera investigadora en el nostre país.

Per una altra banda, els joves ugetistes projectaren *Las Maestras de la Republica*, guardonada recentment amb el Goya a la millor pel·lícula documental, on s'analitza el paper transformador que tingueren aquestes dones en el nostre país. Dones en la seua majoria joves, que s'implicaren en l'educació de menors i famílies per a la transformació social en base als valors republicans. Una època en la que l'objectiu

era configurar l'estat docent, que duria la cultura i l'ensenyament als racons més remots del país per tal de construir una societat més justa, lliure, equitativa i solidària.

La jornada va finalitzar amb un profund debat sobre el paper de les dones joves en la nostra societat en general i posteriorment els i les joves d'Aposta Jove UGT-PV acudiren a la manifestació que organitzava el moviment feminista de València.



X Escola de Joventut: 11 i 12 d'abril a Biar

Un anys més, des D'Aposta Jove celebrem la nostra X Escola de Joventut. Enguany ens traslladem a Biar, els dies 11 i 12 d'abril. Es tracta d'una trobada entre joves ugetistes de tot el País Valencià on treballarem, debatrem i gaudirem de les diferents activitats que estan programades.

Enguany l'Escola tractarà sobre la situació en el mercat de treball que estem patint les i els joves valencians, donant també protagonisme al Foro Joven a través dels tallers, que estaran relacionats amb les diferents línies de debat establides al Foro

Dissabte de matí realitzarem un taller pràctic sobre cómo preparar l'1 de Maig.

Si eres afiliat/ada, delegat/da, membre del Comité d'Empresa, etc. i menor de 33 anys posa't en contacte amb la teua Federació per tal de participar!

Participem al curs *Jóvenes y Sindicato*

Aposta Jove UGT-PV va participar els dies 24 i 25 de febrer en el curs semi presencial "JÓVENES Y SINDICATO: capacitación", organitzat pel Departament Confederal de Joventut i dirigit a representants sindicals i afiliats amb interès i amb competències en matèria de joventut.

L'objectiu del curs era dotar als i les joves de ferramentes per a millorar l'exercici de les seues funcions sindicals, així com ampliar els coneixements en qüestions de importància per a la joventut. Així mateix, una de les prioritats del curs era facilitar que els i les joves sindicalistes de la UGT tingueren en les seues man

ferramentes per tal de desenvolupar la seua tasca sindical de la forma més eficaç i eficient possible, i posar a disposició dels joves treballadors i estudiant l'organització com a eina de treball i reivindicativa.

En els dos dies de curs presencial, i a través de la plataforma online, les persones participants en el curs han



tractat temes com el funcionament de la UGT i l'estructura organitzativa, la participació sindical i institucional i l'acció sindical de la UGT.

Durant dos dies joves de la UGT de diferents punts d'Espanya treballaren ferramentes per tal d'augmentar la participació i integració dels i les joves en l'acció sindical de l'organització. També va tindre un paper destacat l'àrea comunicativa, no sols en quant a les noves tecnologies, ferramentes de comunicació imprescindibles hui en dia, especialment entre la gent jove, sinó també el desenvolupament de les capacitats de l'alumnat en les àrees d'expressió oral i escrita.

Asamblea de delegats i delegades a Madrid

Al voltant de 7.500 afiliades i afiliats procedents de totes les Comunitats Autònomes participaran el proper 15 de Març en l'assemblea convocada per la Comissió Executiva Confederal de la UGT amb l'objectiu de millorar la participació i promoure una major implicació dels organismes de base del sindicat, estructures sindicals i seccions sindicals. Es pretén, per tant, millorar l'eficàcia

en la defensa dels drets dels treballadors, enfortir la base democràtica de la UGT i establir noves fórmules per a millorar l'atenció a l'afiliació.

En definitiva, fer més sindicat, perquè en moments com els actuals, en els que la crisi i les polítiques d'austeritat estan destruint el nostre model laboral i l'Estat del Benestar, el sindicat és més necessari que mai.



La Federació de Serveis celebrarà una reunió amb els joves afiliats

El proper dilluns 24 de Març a les 19h de la vesprada i a la Casa del Poble de València, la Federació de Serveis de la UGT-PV celebrarà una reunió amb joves afiliats/afiliades i delegats/delegades menors de 33 anys.

Amb aquesta iniciativa la FeS i Aposta Jove UGT-PV pretenen establir un debat amb els joves delegats i afiliats per tal de saber que és el que demanden de l'organització, amb l'objectiu de que les activitats que es vagen a programar compten

amb l'enfoc i les necessitats de l'afiliació jove. Així mateix, es donarà a conèixer el projecte d'Aposta Jove i de la FeS, per a aquelles persones assistents que desconeguen els espais de participació del sindicat.

DENUNCIA!

En aquesta secció donem veu a les queixes de la gent jove. Si necessites expressar la teua indignació envia'ns un correu a jovenet@pv.ugt.org.

Y ahora... a por la vocación

Licenciatura o Diplomatura (ahora Grado), Máster y Doctorado. Para alguien que quiere curtirse profesionalmente en la investigación, estos son los pasos a seguir. El problema reside en asimilar que tu vocación y, por tanto, tus ganas, dependen de la supervivencia del Estado –bueno, de ciertos sectores del Estado, los otros dan igual– porque querer ya no es poder. Tan solo quedaba acabar con la vocación y así ha sido.

Somos no pocos doctorandos los que no hemos tenido acceso a becas ni a ningún tipo de ayuda para, en definitiva, aportar algo avalado por una directora o director de tesis. La excusa: hay que premiar la excelencia académica. No lo niego, de hecho debe mantenerse, pero que sea de verdad porque también son muchos los brillantes que lo primero que reciben es un no cuando solicitan este tipo de ayudas. Eso sí, es un no burocrático y críptico, ese que no te queda claro.

Es ahora cuando, sin beca, tienes que coger cualquier tipo de trabajo en el que no dispones de un contrato laboral para hacer frente a una serie de duros e intensos años de investigación. La solución es fácil: matrícula a tiempo parcial. Pero ¿cómo justificas que no puedes estar durante tres o cuatro años dedicándote de forma exclusiva a tu proyecto sin un contrato de trabajo? En definitiva, solo nos queda eso y confiar en las universidades públicas para poder mantener la economía sumergida y la investigación sumergida del doctorando y, de este modo, dedicarte a “lo que salga”. Esto sí que es espíritu aventurero.

PORFI MARTINEZ

Paiporta, 27 años



Escucho en los últimos meses como por parte del Gobierno central no paran de repetir que estamos saliendo de la crisis. Se hace una vez más patente aquella máxima de “una mentira repetida mil veces acaba convirtiéndose en verdad”.

Y a mi lo que me preocupa no es solo si estamos saliendo o no de la crisis (veo todos los días dramas humanos que me hacen sospechar que no, pero no seré yo quien le lleve la contraria a Mariano Rajoy), también me preocupa a qué precio y en qué condiciones. Los últimos datos del paro indicaban que de los 12.876 contratos realizados a personas jóvenes, 807 son indefinidos y 12.069 temporales.

Saldremos de la crisis, claro que si, pero es preocupante las condiciones con las que lo haremos la gente de mi generación. Con trabajos totalmente precarios, dando bandazos de una empresa a otra, y cobrando lo mínimo para subsistir. Ese es el futuro que nos espera.

ANGELA ORTÍ

Benifaió, 26 años

Nada es imposible si se lucha



Patricia Sánchez

Coordinador a d'Igualtat d'Aposta Jove.

Somos analizadas a diario y estamos obligadas a demostrar permanentemente que somos válidas en el puesto que desempeñamos.

Hoy tengo la gran responsabilidad de intentar describir en este artículo de opinión, la realidad de las mujeres en un sector laboral masculinizado, en el mundo policial. Y aprovecho las fechas que son, la proximidad con el día de la mujer trabajadora.

Pienso que ser mujer y policía, independientemente de la escala que dentro de las fuerzas y cuerpos de seguridad se ocupe, constituye un plus de dificultad en el ejercicio de esta profesión.

La igualdad es a día de hoy una aspiración más legal que real.

El "machismo" está presente en el día a día del ejercicio profesional de muchas mujeres, aunque he de resaltar que las acciones llevadas a cabo y/o promovidas, a lo largo del tiempo, por esas compañeras (y también algunos compañeros) que tuvieron la valentía de comenzar en este trabajo, junto con la apuesta de las instituciones, los cambios en la sociedad, entre otros muchos factores, han permitido cambios en positivo hacia la igualdad de género en una profesión tan masculinizada como esta.

Sucintamente os contaré algunos detalles de lo que han soportado algunas de estas valientes que comenzaron: sobre los años 70 no podían contraer matrimonio, ni portar armas de fuego hasta su mayoría de edad (21 años); incluso a la hora de acudir al juzgado por cuestiones relativas al ejercicio profesional éstas debían de hacerlo con el consentimiento del padre o en compañía de este; no en todas las plantillas se permitía que las unidades fueran mixtas, es decir, que el patrullaje se pudiera realizar en vehículos de dos o cuatro ruedas; no siempre el organigrama ha sido tampoco realmente mixto, existían algunas agrupaciones tan sólo femeninas y otras masculinas; ya por los años 80 se abandonaron las prendas femeninas como la falda y las botas con tacón, y se adoptó el mismo uniforme para hombres que para mujeres.

Un ejemplo de que la sociedad no está tan "avanzada en igualdad" como creemos, y que nos ocurre prácticamente a diario, es que en una intervención que tengamos si hay un policía hombre suelen dirigirse a él en presunción de que debe ser el mando, al igual que si a un servicio acude una patrulla compuesta por dos policías mujeres, en ocasiones, la ciudadanía no responde igual que si estuviera compuesta por policías de género masculino.

Somos analizadas a diario y estamos obligadas a demostrar permanentemente que somos válidas en el puesto que desempeñamos.

Al igual cabe destacar que somos un porcentaje insuficiente de policías mujeres en relación al número de personas que trabajamos en este colectivo.

La percepción de los estereotipos por razón de género se siente como un elemento de discriminación y una de las causas de la falta de realización de las mujeres en el mercado laboral.

Para eliminar y luchar con eficacia contra los estereotipos de género en el ámbito laboral destacan, entre otros, la sensibilización desde la infancia; las campañas públicas de educación (dejando aislados y apartados aquellos sectores obsoletos, arcaicos y desfasados que propician esa discriminación y esa supuesta superioridad del MACHO); la cultura, la tolerancia, el respeto; el formar a las personas trabajadoras en igualdad; la formación para estimular a las mujeres a asumir responsabilidad; las medidas que favorezcan el reparto de las responsabilidades familiares. Todo ello para no dar pie ni cabida a la injusticia, la intolerancia, la discriminación y la insensatez, en pro de un mundo más justo, igualitario y democrático.

No me gustaría finalizar sin dar las gracias a todas las personas que han hecho y hacen posible que exista un futuro mejor, y más concretamente a esas mujeres que lo dieron todo por las que vinimos detrás.

Exiliades pel món

SANTIAGO COLOMA POVEDA

Mi nombre es Santiago Coloma Poveda, Ingeniero de Caminos, Canales y Puertos e Ingeniero Técnico de Obras Públicas, Experto en diseño y análisis de piezas por el método de los elementos finitos, expatriado y en paro. Como tantos otros jóvenes españoles he dedicado mucho tiempo, esfuerzo y sacrificio para formarme con una carrera universitaria difícil y larga, como mucho de ellos me encuentro en paro y como una gran mayoría, me he visto obligado a irme lejos de mi país para poder optar a una oportunidad laboral.

Esta es la realidad que nos depara a los ingenieros civiles españoles, que debido a la crisis económica, burbuja universitaria y falta de oportunidades en España, debemos emigrar a otros países en busca de una oportunidad que se nos niega desde nuestro propio país.

Mi experiencia personal en el extranjero está centrada en Alemania, país muy nombrado desde los medios de comunicación españoles como destino laboral, pero no siempre con información acertada. Si bien es un país con una situación económica mucho más cómoda que la española, y por lo tanto existe una estabilidad laboral y una buena creación de empleo, las oportunidades laborales para emigrantes cuestan mucho conseguirlas. Las principales barreras que me he encontrado son las culturales e idiomáticas.

Bien sabido es, que el alemán es un idioma difícil, y sin él las opciones de tener un trabajo de calidad son nulas. Para la mayoría de las profesiones es necesario un nivel muy alto de alemán (nivel B2 según el marco europeo de las lenguas), para hacernos una idea, una persona sin conocimientos previos de alemán puede tardar 3 años en adquirir este nivel estudiándolo a diario, y por desgracia, aunque por otro lado totalmente comprensible, no se tiene acceso a puestos de trabajo de calidad sin él. Si a esto le sumamos la barrera

cultural, es lo que hace, en mi opinión, que más de la mitad de los que emprenden el viaje a Alemania regresen a los pocos meses a España.

Las dificultades aparecen desde el primer momento, encontrar un piso es una tarea imposible. A la falta de viviendas en alquiler se añade que, como en otras muchas cosas, la elección del candidato por parte del arrendador se hace con lupa, con entrevistas personales entre todos los candidatos. Como ya he mencionado, el encontrar un trabajo de calidad en Alemania está ligado a tener un buen nivel de alemán y a tener una profesión con cierta demanda, para todo lo demás existen los "minijobs", trabajos de 20 o 25 horas semanales con un salario de 400 euros mensuales. Suelen ser trabajos en el sector servicios y puestos en los que no hace falta idioma, lo que no ayuda mucho a poder mejorar el lenguaje. Luego aparece el seguro médico, privado y obligatorio para todo residente en Alemania, con un coste que suele oscilar entre los 150 euros para un seguro básico, que es descontado de la nómina de los trabajadores, o bien, en el caso de desempleados o de los trabajadores de los "minijobs", pagado íntegramente por el titular del seguro. Así mismo, bien conocido es que Alemania es un país muy amante de la burocracia, hay que gestionar papeles para todo desde el día uno, y como no, en alemán, complicando un poco más las cosas.

Por otro lado, dentro del reconocimiento de mi profesión, me he encontrado con más problemas por parte de España que de Alemania. Esta paradoja se debe a que desde la instauración del Plan Bolonia en Europa en el año 2010, las autoridades competentes españolas no han hecho las consiguientes convalidaciones de las carreras universitarias anteriores al proceso, lo que resulta que mis estudios no se reconocen en Alemania como debería, perdiendo competitividad con ingenieros ale-

manes. Problema que vienen manteniendo todos los ingenieros españoles que ejercen fuera de España y que la plataforma #soymastereuropeo recoge desde hace años para conseguir la equiparación que nos pertenece. Asimismo, las universidades españolas no gozan de prestigio internacional, no en vano según "Times Higher Education" ninguna universidad española está entre las 200 primeras a nivel mundial, junto con la poca ayuda que he encontrado para poder ejercer en el extranjero desde mi propia universidad, hace que todo este proceso sea mucho más difícil.

Destacar que Alemania es un país que demanda ingenieros, pero no tienen ningún problema en no cubrir estas plazas si no encuentran exactamente lo que necesitan, es decir, que el efecto llamada que tanto se ha vendido desde España es falso, la oportunidad laboral pasa por saber el idioma, conocer la cultura y estar integrado en su sociedad, lo que suele llevar mucho tiempo de vivir en el país.

Son estas algunas de las trabas que me he ido encontrando desde que aterricé en Hamburgo, y que conseguí sacar adelante gracias al apoyo que afortunadamente tuve, y es después de superar estas cosas, cuando empiezas a conocer el país, a poder compararlo con España y a disfrutar la oportunidad que tu país te obligó a que cogieras si querías ejercer como ingeniero, cuando a pesar de todo, sigo creyendo que es

más fácil poder encontrar una oportunidad de ejercer en Alemania que en España.



Santiago vive actualmente en Hamburgo.

ERNESTO MARTÍN ALFAGEME

Responsable de Juventud de UGT-Extremadura



Un cantant

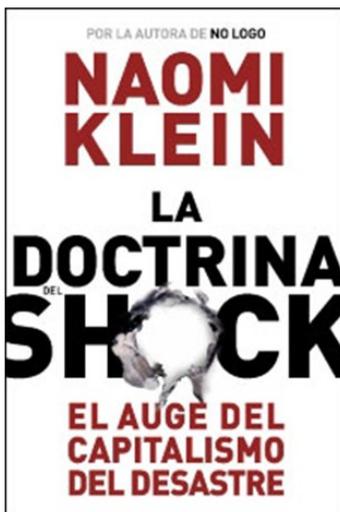
Víctor Jara



Víctor Jara, un referente en la canción protesta internacional y profesor de la Universidad Técnica de Chile hasta el 11 de septiembre de 1973, día en el que, con el golpe

de Estado del General Pinochet fue detenido, siendo torturado y asesinado en el Estadio Chile, hoy Estadio Víctor Jara. Fue un luchador cuyas letras, a pesar de haber

pasado tanto tiempo, hablan de las mismas injusticias que continúan en la actualidad, y que aportan un gran aliento para la lucha del día a día.



“La Doctrina del Shock” de Naomi Klein, un libro muy interesante en el que se analiza desde la evolución de las últimas décadas la manipulación

Un llibre

“La doctrina del Shock” de Naomi Klein

de nuestra sociedad a través de los grandes poderes económicos, cuáles son sus intereses y sus formas de actuar. Existiendo en youtube un do-

documental también sobre la obra, es imprescindible para personas con inquietudes y sentimiento luchador por la igualdad de oportunidades.

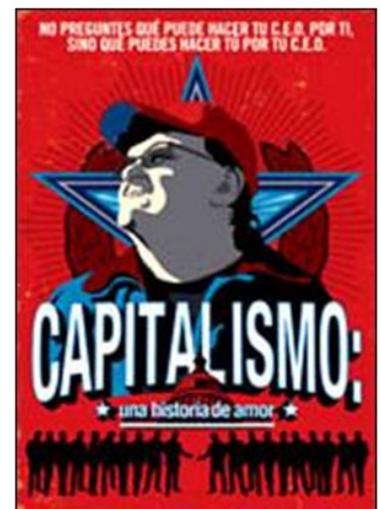
Una pel·lícula

“Capitalismo: una historia de amor” de Michael Moore

“Capitalismo: Una historia de amor” de Michael Moore, un gran documental dentro de las grandes obras de arte de este director, en el que

nos desgaja las estrategias y nos explica el funcionamiento del mercado financiero y de seguros. Junto con el libro que recomiendo, un gran

pack para desvelar los secretos y estratagemas en nuestro sistema económico, cuestiones que influyen en nuestro día a día.





C/ Arquitecte Mora, 7-5ª

Telèfon: 96 388 41 20

Mòbil: 690 98 69 70

Fax: 96 388 41 55

Correu: jovennet@pv.ugt.org



Aposta Jove UGT-PV



@APOSTAJOVEUGTPV

APOSTA JOVE és l'organització dels i les joves afiliades menors de 33 anys al sindicat. Treballem en la defensa dels drets i interessos de les persones joves treballadores al País Valencià, i en reivindicar condicions laborals dignes als centres de treball.

La Coordinadora Nacional d'APOSTA JOVE la formem 16 persones, procedents de diferents sectors de treball i de diferents comarques del País Valencià. Treballem en totes aquelles àrees que ens afecten com a joves, ja siga l'acció sindical, la igualtat, els joves migrants, el medi ambient, l'educació i la formació, etc. denunciant les situacions d'injustícia que patim diàriament.

Agenda Cultural

març

MÚSICA:

Eva Dénia: 1 de Març al Tulsa Café de València.

Luz Casal: 1 de Març al Palau de les Arts de València.

Depedro+Pez Mago: 8 de Març a la sala Wah Wah de València.

Layabouts+Idealipsticks: 8 de Març a El Loco Club de València.

Mural del País Valencià amb Pau Alabajos: 8 de Març al Teatre el Micalet de València.

Mendetz: 8 de Març a la Sala La 3 de València.

Damien Jurado+Courtney Marie Andrews: 11 de Març a La Rambleta de València.

Concert de falles: Aspencat+Pirat's Sound Sistema+Pellikana+El Trineu Tanoka: 17 de Març al C.C. De Burjassot.

D'Callaos: 22 de Març a la sala Wah Wah de València.

The Pepperpots+Los Kojacs: 22 de Març a El Loco Club de València.

La Pegatina: 22 de Març a la sala Noise de València.

Matisos: Andreu Valor+Josep Lluís Notari+Rubén Durà: 27 de Març a la sala Matisse de València.

Los Coronas: 28 de Març a la Sala Wah Wah de València.

Señor Mostaza: 28 de Març a El Loco Club de València.

La Habitación Roja: 29 de Març a la sala Noise de València.

CINEMA:

Mentrestant... en places i carrers: 1 de Març al IVAC-La Filmoteca de València.

Ciclo Encorsetadas: cuestionando los estereotipos femeninos en el cine clásico: 5, 12 i 26 de Març a la Facultat de Filologia, Traducció i Comunicació de la Universitat de València.

TEATRE:

Que comence la mascletà!! Amb Xavi Castillo: 13, 14, 15 i 16 de Març al Teatre El Micalet de València.

El florit pensil: 1, 2, 5, 6, 7 i 8 de Març al teatre Talia de València.

ALTRES:

Valencia Comedy: 8 còmics, 8 monòlegs, 1 espectàculo: 8 de Març al Palau de Congressos de València.

Franquisme, modernització i democràcia a la Universitat: 4 de Març a La Nau de València.